

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบประจำปี ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

| ที่ | มาตรการป้องกันการรับสินบน   | กลุ่มเป้าหมาย                                  | สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับ ผิด<br>ทางละเมิด/ อาญา | ผลการปฏิบัติตามมาตรการ                       |
|-----|---|--|--|--|
| ๑.  | มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่<br><br>๑.๑ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ที่ สฎ ๐๔๓๒/ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ | เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา          | ไม่มี  | ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ               |
| ๒.  | มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ<br><br>๒.๑ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ที่ สฎ ๐๔๓๒/ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ                   | เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา          | ไม่มี  | ไม่พบการรับสินบน                             |
| ๓.  | มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง<br><br>๓.๑ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ที่ สฎ ๐๔๓๒/ ลงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ   | เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง | ไม่มี  | ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง |

| ที่ | มาตรการป้องกันการรับสินบน   | กลุ่มเป้าหมาย   | สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับ ผิด<br>ทางละเมิด/ อาญา | ผลการปฏิบัติตามมาตรการ  |
|-----|---|---|--|---|
| ๔.  | <p>มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p> <p>๔.๑ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ที่ สฎ ๐๔๓๒/ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ</p>  | เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา                                     | ไม่มี  | ไม่พบการรับสินบน  |
| ๕.  | <p>มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๕.๑ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ที่ สฎ ๐๔๓๒/ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ</p> | เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา                                     | ไม่มี  | <p>๑. มีการขออนุญาตใช้ รถยนต์ตามระเบียบราชการ จริง</p> <p>๒. เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามจริง</p> <p>๓. ไม่พบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่างๆ ผิด ระเบียบฯ</p> |
| ๖.  | <p>มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของ พัสตุ</p> <p>๖.๑ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ที่ สฎ ๐๔๓๒/ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ</p>   | เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา /ผู้เกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อจัดจ้าง | ไม่มี  | ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง  |

| ที่ | มาตรการป้องกันการรับสินบน   | กลุ่มเป้าหมาย                                     | สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับ ผิด<br>ทางละเมิด/ อาญา | ผลการปฏิบัติตามมาตรการ   |
|-----|---|---|--|--|
| ๗.  | <p>มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล</p> <p>๗.๑ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ที่ สฎ ๐๔๓๒/ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ</p> | <p>เจ้าหน้าที่สำนักงาน<br/>สาธารณสุขอำเภอไชยา</p> | <p>ไม่มี</p>   | <p>ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ การ<br/>จัดสวัสดิการภายในสำนักงาน<br/>สาธารณสุขอำเภอไชยา</p> |